



## L'APPRENDISTATO

### Come funziona e perché conviene

Il contratto di apprendistato, regolato dal D.Lgs. 81/ 2015, costituisce lo strumento centrale di realizzazione del modello di apprendimento duale, fondato sull'integrazione tra formazione e lavoro.

La disciplina definisce l'apprendistato come un contratto di lavoro a tempo indeterminato, finalizzato alla formazione e all'occupazione dei giovani; è applicabile sia alla qualifica contrattuale di operaio che a quella impiegatizia, caratterizzato da significative agevolazioni fiscali, retributive e normative per l'Azienda.

Il contratto di apprendistato si articola in tre tipologie:

- a) apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore;
- b) apprendistato professionalizzante;
- c) apprendistato di alta formazione e ricerca.

L'apprendistato di primo e di terzo tipo integrano organicamente, in un sistema duale, formazione e lavoro per il conseguimento di titoli di studio di livello secondario e terziario.

### Apprendistato di primo livello

Il contratto di apprendistato di primo tipo, disciplinato dall'art. 43, è finalizzato al conseguimento di:

- o Qualifica professionale (operatore);
- o Diploma professionale (tecnico);

- o Diploma di Istruzione secondaria di secondo grado;
- o Certificato di Specializzazione Tecnica Superiore {IFTS}.

La formazione in apprendistato si attua attraverso un progetto formativo, che coniuga periodi di formazione presso l'Istituzione scolastica o formativa con periodi di apprendimento on the job e di lavoro in azienda.

I soggetti coinvolti sono: Studente/Apprendista; Istituzione Formativa; Datore di Lavoro; Tutor aziendale; Tutor formativo.

Il tutor aziendale: favorisce l'inserimento dell'apprendista in impresa, lo affianca, lo assiste e collabora con il tutor formativo in ogni elemento atto a progettare e valutare le attività e l'efficacia dei processi formativi.

Il tutor formativo: assiste l'apprendista nel rapporto con l'istituzione formativa, monitora l'andamento del percorso e interviene nella valutazione iniziale, intermedia e finale del percorso di apprendistato.

Insieme collaborano per garantire il successo formativo degli apprendisti favorendo il raccordo didattico e organizzativo tra i soggetti in campo (compilazione del dossier individuale, co-progettazione, coordinamento didattico, valutazione congiunta).

### ACQUISIZIONE DEL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA DI II° GRADO ATTRAVERSO IL CONTRATTO DI APPRENDISTATO

#### DESTINATARI

- Giovani che abbiano compiuto i 15 anni di età e fino al compimento dei 25 (24 anni e 364 giorni);
- Giovani iscritti a partire dal secondo anno dei percorsi di istruzione secondaria superiore, per l'acquisizione del diploma di istruzione secondaria superiore.

### SOGGETTI ATTUATORI AMMESSI ALL'AVVISO PUBBLICO A CATALOGO APPROVATO CON D.D.G n. 3622 DEL 07.08.2018



Istituti Secondari Superiori di secondo grado, statali e paritari, con sede nella Regione Siciliana, in forma singola o associati in reti di scopo ai sensi della L.n. 107/2015, cc. 70 e ss.;

Centri provinciali per l'istruzione degli adulti, con sede nella Regione Siciliana, che realizzano percorsi di Istruzione secondaria di II grado in collaborazione con Istituti Secondari Superiori, in forma singola o associati in reti di scopo ai sensi della L.n. 107/2015, cc. 70 e ss.

#### **CATEGORIE DATORI DI LAVORO**

Datori di lavoro privati appartenenti a tutti i settori di attività.

#### **DURATA**

Da 6 mesi fino a quattro anni per il conseguimento del diploma di istruzione secondaria superiore.

#### **FORMAZIONE**

**Esterna** (presso l'Istituto Formativo):

Il anno di frequenza max 70% del percorso ;

III – IV - V anno di frequenza max 65% del percorso.

**Interna** (in Azienda anche on the job):

Sulla base di quanto definito nel Piano Formativo (30% Il anno di frequenza; 35% dal III anno di frequenza).

#### **PROROGHE**

Proroga prevista dall'art. 42, co. 5 lett. G) del D. Lgs 81/2015.

La durata del contratto di apprendistato può essere prorogata fino ad un anno, per iscritto e previo aggiornamento del piano formativo individuale, nei casi espressamente individuati dalla normativa.

#### **TRASFORMAZIONE**

Dopo il conseguimento del diploma di istruzione secondaria superiore, allo scopo di conseguire la qualificazione professionale ai fini contrattuali, è

possibile la trasformazione del contratto in apprendistato professionalizzante. In tal caso, la durata massima complessiva dei due periodi di apprendistato non può eccedere quella individuata dalla contrattazione collettiva di cui all'articolo 42, comma 5 del D. Lgs 81/15.

#### **ACQUISIZIONE DELLA QUALIFICA PROFESSIONALE E DEL DIPLOMA PROFESSIONALE ATTRAVERSO IL CONTRATTO DI APPRENDISTATO**

#### **DESTINATARI**

Giovani che abbiano compiuto i 15 anni di età e fino al compimento dei 25 (24 anni e 364 giorni);

Giovani iscritti ai percorsi leFP Triennali o al IV anno per acquisizione del titolo.

#### **SOGGETTI ATTUATORI AMMESSI ALL'AVVISO PUBBLICO A CATALOGO APPROVATO CON D.D.G n. 3622 DEL 07.08.2018**

- Istituti Professionali di Stato e paritari, che attivano un'offerta sussidiaria di leFP, ai sensi dell'Accordo territoriale fra l'Assessorato regionale dell'Istruzione e della Formazione professionale della Regione Siciliana e l'Ufficio Scolastico Regionale del 26/01/2011, come integrato dall'Accordo territoriale del 20/04/2011, e s.m.i., e sulla base del D.lgs. n. 61/2017, in forma singola o associati in reti di scopo ai sensi della Legge n. 107/2015, cc. 70 e ss.;
- Enti di Formazione Professionale accreditati alla macrotipologia A - "Obbligo di istruzione e formazione" ai sensi dell'art. 17, c.3 del Decreto Presidenziale n. 25 del 01/10/2015 che hanno realizzato la sperimentazione dei percorsi triennali di istruzione e formazione professionale di cui all'Accordo del 26/01/2007;
- Enti di Formazione Professionale, in possesso di requisiti in grado di garantire i livelli essenziali delle prestazioni di cui al Capo III del D.lgs. 226/2005, che hanno presentato istanza di accreditamento



alla macrotipologia A - "Obbligo di istruzione e formazione" ai sensi dell'art. 17, c.3 del Decreto Presidenziale n. 25 del 01/10/2015 e che realizzano un percorso triennale di istruzione e formazione professionale co-progettato con un Istituto Professionale di Stato nell'ambito dell'Avviso n. 4 del 21/05/2018;

- Centri provinciali per l'istruzione degli adulti, con sede nella Regione Siciliana, che realizzano percorsi di istruzione e formazione professionale in collaborazione con Enti di Formazione Professionale e Istituti Professionali, statali e paritari, in forma singola o associati in reti di scopo ai sensi della L.n. 107/2015, cc. 70 e ss.

#### CATEGORIE DATORI DI LAVORO

Datori di lavoro privati appartenenti a tutti i settori di attività.

#### DURATA

Da 6 mesi fino alla durata massima del percorso ordinamentale:

- a) 3 anni per la qualifica;
- b) 1 anno per il diploma IeFP.

#### FORMAZIONE

**Esterna** (presso CFP):

- max 60-50% del percorso in base all'annualità;

**Interna** (in azienda anche on the job):

- in base alla definizione del Piano Formativo (min 40-50% del percorso in base all'annualità).

Possibile proroga di un anno per chi non supera l'esame o per i qualificati/diplomati che intendono conseguire il Diploma di Stato.

#### TRASFORMAZIONE

Possibilità di trasformare il contratto di apprendistato di primo livello in apprendistato professionalizzante, entro i limiti di durata complessiva di cui alla contrattazione collettiva.

#### APPRENDISTI IN AZIENDA

- $\geq 10$  dipendenti      3 apprendisti ogni 2 specializzati/qualificati in servizio
- $< 10$  dipendenti      1 apprendista per ogni specializzato/qualificato in servizio
- $0 \leq$  dipendenti  $< 3$       max 3 apprendisti

#### VANTAGGI PER LE AZIENDE

- Investimento su risorse giovani da far crescere e formare direttamente in azienda in dipendenza delle proprie esigenze e del proprio sviluppo di business;
- Possibilità di co-progettare il percorso formativo dell'apprendista con l'Istituzione formativa;
- Sgravi retributivi: possibilità di sotto inquadramento contrattuale (fino a 2 livelli inferiori) o retribuzione stabilita in percentuale;
- Le ore di formazione esterne all'azienda non sono retribuite; le ore di formazione interna sono retribuite al 10%;
- Per le ore di lavoro il trattamento economico è determinato dal CCNL di riferimento e in via sussidiaria e cedevole come previsto dall'Accordo Regionale del 7 dicembre 2016, è stabilita in % rispetto a quella dei lavoratori addetti a mansioni che richiedono la qualifica a cui è finalizzato il contratto:
  - Primo Anno non inferiore al 45%;
  - Secondo Anno non inferiore al 55%;
  - Terzo Anno non inferiore al 65%;
  - Quarto Anno non inferiore al 70%



- Esclusione del costo della formazione per gli apprendisti dal calcolo dell'IRAP;
- Sgravi contributivi (a seconda della dimensione aziendale) sia durante il periodo di apprendistato sia nei 12 mesi successivi alla trasformazione in contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- Esclusione degli apprendisti dal computo dei limiti numerici previsti da leggi e contratti collettivi per l'applicazione di particolari normative e istituti (esempio legge 68/1999;)
- Esclusi dagli obblighi di stabilizzazione gli apprendisti assunti;
- Aliquota contributiva dell'apprendista 5%;
- Sgravio del pagamento dei contributi della NASPI dell'1,31% di cui all'art. 42 co. 6, lett. f del d.lgs 81/2015;
- Cancellazione del contributo integrativo dello 0,30% ex art. 25 l. 845/1978 per i fondi interprofessionali;
- Abolizione del contributo previsto a carico del datore di lavoro in caso di licenziamento dell'apprendista dall'art. 2 co. 31 e 32 l. 92/2012;
- Si esclude, per legge, la possibilità di estendere di un anno i benefici contributivi nel caso di prosecuzione del rapporto oltre la scadenza (c. 2, art. 32 D.Lgs. 150/15. Messaggio Inps n. 2499 del 16 giugno 2017)13;
- Il costo degli apprendisti è escluso dalla base per il calcolo della base imponibile dell'IRAP (Dlgs 446/97 art. 11 c. 1 lett. a) n. 5);
- Aliquota contributiva dell'apprendista 5%;
- Sgravio del pagamento dei contributi della NASPI dell'1,31% di cui all'art. 42 co. 6, lett. f del d.lgs 81/2015;
- Cancellazione del contributo integrativo dello 0,30% ex art. 25 l. 845/1978 per i fondi interprofessionali.

#### RIFERIMENTI NORMATIVI

- ✓ D.lgs 81/2015 “Disciplina organica dei contratti di lavoro”
- ✓ D.M. 12 ottobre 2015 (MLPS-MIUR-MEF) che definisce gli standard formativi e i criteri generali per la realizzazione dei percorsi per l'apprendistato di I e III livello. Per semplificare le procedure vengono allegati nel D.M. 12/10/2015 i Format della documentazione necessaria per l'attivazione di un contratto di apprendistato: PROTOCOLLO, PIANO FORMATIVO e DOSSIER INDIVIDUALE
- ✓ D.G.R. n. 213 del 17/06/2016 e D.A. n. 3082 del 20/06/2016 con il quale la Regione Siciliana ha approvato la *“Disciplina dei profili formativi dell'apprendistato per la Qualifica e il Diploma professionale, il Diploma di Istruzione secondaria superiore e il Certificato di specializzazione tecnica superiore ai sensi dell'art. 43 del D.lgs. 81 del 15 giugno 2015”* (Allegato A, Sub. 1 - Sezione 1), successivamente sancita tramite Accordo con le Parti sociali, di cui alla D.G.R. n. 428 del 22/12/2016
- ✓ D.G.R. n. 281 del 31/07/2018 *Linee Guida per lo sviluppo e la diffusione dell'apprendistato di I livello nella Regione Siciliana tramite il modello del “Buono apprendistato”*.

#### APPROFONDIMENTI

*Guida pratica al contratto di Apprendistato nel sistema duale in Sicilia dopo la Riforma del Jobs Act – Pubblicata dalla Regione Siciliana con la collaborazione di Anpal Servizi SpA.*



[http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR\\_PORTALE/PIR\\_LaStrutturaRegionale/PIR\\_Assessorato\\_Istruzioneeformazioneprofessionale/PIR\\_PubblicazioniIstruzione/PIR\\_LapprendistatoDualeinSicilia/Guida%20Pratica.pdf](http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR_PORTALE/PIR_LaStrutturaRegionale/PIR_Assessorato_Istruzioneeformazioneprofessionale/PIR_PubblicazioniIstruzione/PIR_LapprendistatoDualeinSicilia/Guida%20Pratica.pdf)

<b>PROGETTO PER LO SVILUPPO E LA DIFFUSIONE DELL'APPRENDISTATO 1 LIVELLO NELLA REGIONE SICILIANA</b>	
<b>ENTE PROMOTORE DELL'AVVISO/BANDO/INCENTIVO</b>	<b>REGIONE SICILIANA – Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale</b>
<b>TERRITORIO DI RIFERIMENTO</b>	REGIONE SICILIANA
<b>TITOLO BANDO/INCENTIVO/ FINANZIAMENTO/</b>	<b>AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DI UN CATALOGO E IL SOSTEGNO ALLA REALIZZAZIONE DI UN'OFFERTA FORMATIVA IN APPRENDISTATO AI SENSI DELL'ART. 43 D.LGS. 81/2015 A.S. E A.F. 2018/2019</b> (Allegato 1 D.D.G. n. 3622 del 7 agosto 2018)
<b>AMBITO DI INTERESSE</b>	TRANSIZIONE SCUOLA - LAVORO
<b>TIPOLOGIA DI OPPORTUNITA'</b>	Sviluppo e diffusione dell'APPRENDISTATO I LIVELLO nella Regione Siciliana. Sintesi contributo ai datori di lavoro privati per tutoraggio aziendale
<b>DESCRIZIONE</b>	<p>Il presente Avviso è finalizzato ad individuare e sostenere un'offerta formativa in apprendistato di I livello da realizzare nell'anno scolastico e formativo 2018/2019, nel rispetto di quanto disposto dalla disciplina regionale e in particolare dal D.A. n. 3082 del 20/06/2016, Allegato A, Sub. 1 - Sezione 1, sulla base dell'art. 43 del D.lgs. 81/2015, per il conseguimento dei titoli di:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Qualifica professionale;</li><li>- Diploma professionale;</li><li>- Diploma di Istruzione secondaria di II grado.</li></ul> <p>L'avviso è articolato in due fasi: <b>Fase 1</b> – Costituzione di un Catalogo dell'offerta formativa in apprendistato I livello per l'annualità formativa 2018/2019 <b>Fase 2</b> – Richiesta di contributo pubblico per il finanziamento di percorsi formativi realizzati in apprendistato.</p>
<b>TIPOLOGIA ENTE PROPONENTE</b>	<b>SOGGETTI ATTUATORI</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Per i percorsi di I, II e III anno finalizzati al conseguimento di una Qualifica professionale:</b><ul style="list-style-type: none"><li>o Istituti Professionali di Stato e paritari, che attivano un'offerta sussidiaria di leFP, sulla base del D.lgs. n. 61/2017, in forma singola o associati in reti di scopo ai sensi della L.n. 107/2015, cc. 70 e ss.;</li><li>o Enti di Formazione Professionale accreditati alla macrotipologia A - "Obbligo di istruzione e formazione" ai sensi dell'art. 17, c.3 del Decreto Presidenziale n. 25 del 01/10/2015 che hanno realizzato la sperimentazione dei percorsi triennali di istruzione e formazione professionale di cui all'Accordo del 26/01/2007 oppure che hanno presentato istanza di accreditamento alla macrotipologia A e che realizzano un percorso</li></ul></li></ul>



	<p>triennale di istruzione e formazione professionale co-progettato con un Istituto Professionale di Stato nell'ambito dell'Avviso n. 4 del 21/05/2018;</p> <p>o Centri provinciali per l'istruzione degli adulti, con sede nella Regione Siciliana, che realizzano percorsi di istruzione e formazione professionale in collaborazione con Enti di Formazione Professionale e Istituti Professionali, statali e paritari, in forma singola o associati in reti di scopo ai sensi della L.n. 107/2015, cc. 70 e ss..</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Per i percorsi di IV anno finalizzati al conseguimento di un Diploma Professionale:</b></li> <li>o Istituti Professionali di Stato e paritari, che attivano un'offerta sussidiaria di IeFP, sulla base del D.lgs. n. 61/2017, in forma singola o associati in reti di scopo ai sensi della L.n. 107/2015, cc. 70 e ss.;</li> <li>• <b>Per percorsi di II, III, IV e V anno finalizzati al conseguimento del Diploma di Istruzione secondaria di II grado:</b></li> <li>o Istituti Secondari Superiori di secondo grado, statali e paritari, con sede nella Regione Siciliana, in forma singola o associati in reti di scopo ai sensi della L.n. 107/2015, cc. 70 e ss.;</li> <li>o Centri provinciali per l'istruzione degli adulti, con sede nella Regione Siciliana, che realizzano percorsi di Istruzione secondaria di II grado in collaborazione con Istituti Secondari Superiori, in forma singola o associati in reti di scopo ai sensi della L.n. 107/2015, cc. 70 e ss..</li> </ul>
<b>TARGET BENEFICIARI DELL'INTERVENTO</b>	<p>Giovani di età compresa tra i 15 e i 25 anni non compiuti, residenti o domiciliati nella Regione Siciliana, assunti con un contratto di apprendistato ai sensi dell'art. 43 D.lgs. 81/2015.</p>
<b>TIPOLOGIA DI FONDO</b>	<p>FONDI BILANCIO REGIONALE</p>
<b>CONTRIBUTO PUBBLICO AI DATORI DI LAVORO PRIVATI per il finanziamento di percorsi formativi realizzati in apprendistato</b>	<p>Ai datori di lavoro privati che effettuano l'assunzione con contratto di apprendistato di giovani inseriti in un percorso formativo rientrante nel Catalogo è riconosciuto un contributo economico a sostegno delle attività di tutoraggio aziendale fino ad un importo massimo di euro 3.000.</p> <p>La sede operativa di lavoro dell'apprendista deve essere ubicata nella Regione Siciliana.</p> <p>Ai sensi dell'art.3 del DM 12/10/2015, l'azienda deve possedere strutture e risorse adeguate alla formazione interna consistenti in:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• , il superamento o</li> <li>• abbattimento delle barriere architettoniche;</li> <li>• ca ;</li> <li>• accompagnamento dell'apprendista, come definiti all'art. 7 dello stesso decreto.</li> </ul> <p>La durata minima del contratto di apprendistato è di 6 mesi. La durata massima è differenziata in funzione del titolo di studio da conseguire, secondo quanto disposto dal D.A. 3082 del 20/06/2016.</p> <p>Possono richiedere il contributo i datori di lavoro privati, in possesso dei seguenti requisiti:</p>

**REQUISITI DEI DATORI  
DI LAVORO PRIVATI**

- aver assunto un giovane con contratto di apprendistato ex art. 43 D.lgs. 81/2015, (in possesso dei requisiti indicati al paragrafo 3 – Destinatari - dell’Avviso), frequentante un percorso formativo rientrante nel Catalogo dell’offerta formativa in apprendistato approvato nell’ambito dell’Avviso,
- avere sede legale e/o operativa nella Regione Siciliana;
- non aver cessato o sospeso l’attività;
- essere in regola con l’applicazione del CCNL di riferimento (laddove applicabile);
- essere in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro;
- essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
- non trovarsi sottoposti a procedure per fallimento o concordato preventivo;
- essere in regola con quanto previsto dalle normative applicabili rispetto a tipologie contrattuali e obblighi formativi previsti dal contratto di apprendistato;
- conformità alla disciplina vigente in materia di antimafia;
- non trovarsi in una delle condizioni di “difficoltà” previste dagli Orientamenti Comunitari per il salvataggio e la ristrutturazione di imprese in difficoltà (GUCE C 244/2 del 1.10.2004);
- non essere incorso, negli ultimi dieci anni, in irregolarità definitivamente accertate dalle autorità competenti, nella gestione di interventi che abbiano beneficiato di finanziamenti pubblici;
- che il contributo richiesto non supera il 100% delle entrate iscritte nell’ultimo bilancio consuntivo approvato.

Il contributo economico è corrisposto sulla base dei parametri di durata e di costo standard di seguito riportati.

Servizio ammissibile	Durata max.	UCS/h/allievo	Valore max.
S7 – Tutoraggio aziendale individuale <sup>1</sup>	96 h	€ 31,25	<b>Max. € 3.000</b>

Il servizio di tutoraggio aziendale (S7) è ammissibile esclusivamente in modalità individuale ed è riconosciuto a processo sulla base delle ore di prestazione effettivamente svolte.

Sono ammissibili i costi sostenuti per il servizio S7, relativi alle assunzioni effettuate entro la data ultima del **31/03/2019** nonché i costi di tutoraggio aziendale relativi ad apprendisti già contrattualizzati al momento della pubblicazione del presente Avviso, a condizione che l’assunzione sia intervenuta a partire dal 01/01/2018 e che le attività di formazione esterna e/o interna dell’apprendista siano in corso, ovvero non siano ancora state completate. In riferimento agli apprendisti già contrattualizzati sono riconosciute le ore di tutoraggio aziendale realizzate successivamente alla data di pubblicazione del provvedimento di ammissione del percorso formativo.



<b>MODALITA' DI RICHIESTA DI EROGAZIONE DEL CONTIBUTO per tutoraggio aziendale</b>	<p>Il contributo è erogabile per una sola annualità. Il compenso rientra nel computo dei benefici riconosciuti alle imprese nei limiti del regime de minimis.</p> <p>In caso di interruzione anticipata del contratto il contributo è riconoscibile esclusivamente nelle circostanze di dimissione volontaria e di licenziamento per giustificato motivo soggettivo o oggettivo e per giusta causa.</p> <p>La domanda di contributo, contenente l'indicazione delle ore di tutoraggio aziendale (S7) e dell'importo fruito per ciascun destinatario e redatta secondo il format allegato N, dovrà essere corredata da:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) Dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000 di iscrizione alla CCIAA o – in alternativa – dichiarazione sostitutiva con la quale l'interessato dichiara di non essere soggetto alla suddetta iscrizione. Nel caso il soggetto risulti iscritto ad un albo professionale, andrà indicato l'ordine e il numero di iscrizione, secondo il format allegato O;</li><li>b) Dichiarazione "de minimis" secondo il format allegato P;</li><li>c) Modulo della Comunicazione Obbligatoria di avvio del contratto di apprendistato;</li><li>d) Relazione delle attività di affiancamento sul luogo di lavoro svolte dal tutor aziendale;</li><li>e) Registro di tutoraggio aziendale attestante il numero di ore di servizio svolte per ciascun apprendista, secondo il format allegato Q.</li></ul> <p>Ai fini delle liquidazioni, _____ (DURC) in co _____, presso gli enti competenti, in base a quanto stabilito dall'art. 6 del Decreto del 30.01.2015 del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali trattenuto l'importo corrispondente all'inadempienza e versato agli enti previdenziali e assicurativi (D. L. n. 69/2013, art. 31 commi 3 e 8-bis).</p> <p>La documentazione dovrà essere trasmessa al Dipartimento dell'Istruzione e della Formazione Professionale – Servizio IV- Gestione per gli interventi in materia di istruzione scolastica e universitaria tramite posta elettronica certificata all'indirizzo <a href="mailto:dipartimento.istruzione.formazione@certmail.regione.sicilia.it">dipartimento.istruzione.formazione@certmail.regione.sicilia.it</a>, con in oggetto "Domanda di contributo tutoraggio aziendale apprendistato art.43 D.lgs. 81/2015 – a.f. 2018/2019", a partire dal 15/10/2018 ed entro e <b>non oltre la data ultima del 15/03/2020</b>.</p>
<b>TERMINI E SCADENZE</b>	Presentazione domanda di CONTRIBUTO TUTORAGGIO AZIENDALE APPRENDISTATO: <b>Dal 15 ottobre 2018 al 15 marzo 2020</b>
<b>LINK</b>	<a href="http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR_PORTALE/PIR_LaStrutturaRegionale/PIR_Assessoratoistruzioneformazioneprofessionale/PIR_Pubblicazioni/PIR_ApprendistatoPrimoLivello/PIR_AvviseBandi">http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR_PORTALE/PIR_LaStrutturaRegionale/PIR_Assessoratoistruzioneformazioneprofessionale/PIR_Pubblicazioni/PIR_ApprendistatoPrimoLivello/PIR_AvviseBandi</a>
<b>INDIRIZZO A CUI CHIEDERE INFORMAZIONI</b>	Dirigente Responsabile: Ing. Giuseppa Picone Tel. 091-7073079 email <a href="mailto:giuseppa.picone@regione.sicilia.it">giuseppa.picone@regione.sicilia.it</a> Funzionario direttivo: Patrizia Ardizzone Tel. 091-7073019 email <a href="mailto:pardizzone@regione.sicilia.it">pardizzone@regione.sicilia.it</a> Istruttore direttivo: Giuseppe Vizzini Tel. 091-7073030 email <a href="mailto:giuseppe.vizzini@regione.sicilia.it">giuseppe.vizzini@regione.sicilia.it</a>